



## COMUNE DI CELLINO SAN MARCO

### Provincia di Brindisi

#### VERBALE N. 2

#### SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI COLLOCATI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 18 ORE , DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C.

\*\*\*\*\*

L'anno 2020, il giorno 28 del mese di dicembre, alle ore 09:00 in Cellino San Marco, presso gli Uffici del Comando della Polizia Locale, si sono riuniti i componenti della Commissione Giudicatrice della selezione mediante avviso di manifestazione di interesse per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Cat. C- a tempo indeterminato e part-time 18 ore, nominata con la determinazione n. 1019 del 19.12.2020, nelle persone dei sigg.ri:

- Avv. Luana Casalini - Presidente – Responsabile del Settore V
- ing. Gianni Patera - Componente interno – Responsabile del Settore VI
- dott. Vincenzo Elia - Componente esterno – Comandante la Polizia Locale di San Donaci
- vice sovr. Simona Pecoraro- Segretario verbalizzante- Istruttore di vigilanza.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara insediata la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica mediante avviso di manifestazione di interesse per idonei collocati in graduatorie di concorsi pubblici per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Cat. C- part-time 18 ore.

La Commissione, preliminarmente, prende atto:

-dell'art. 12 del Regolamento Comunale di disciplina delle procedure per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 22.09.2008 e modificato con le deliberazioni di G. C. n. 132 del 7.06.2011, n. 160 del 4.07.2011, n. 61 del 2.04.2012, n. 91 del 2.05.2012, n. 95 del 15.10.2020 e n. 106 del 9.11.2020, ed in particolare:

- *La chiamata degli idonei appartenenti alle Cat. C e D avviene con la seguente procedura: i partecipanti all'avviso per l'assunzione di idonei di graduatorie in corso di validità appartenenti alla Cat. C e D dovranno sostenere un colloquio. Il segretario comunale per il personale di cat. D ed il responsabile del servizio Personale, coadiuvato dal responsabile di servizio nel cui settore è prevista la assunzione per le cat. C, per procedere all'assunzione del personale indicato nella programmazione annuale delle assunzioni, acquisite le domande pervenute procederà a convocare tutti i candidati le cui domande sono pervenute entro i termini stabiliti dall'avviso di manifestazione di interesse per sostenere il colloquio attitudinale/motivazionale. Il colloquio sarà sostenuto con una commissione composta e formata con le modalità stabilite dall'art.7 "Commissione esaminatrice" del "Regolamento comunale di disciplina delle procedure per l'accesso all'impiego" in vigore al momento della selezione. Il colloquio sarà teso a verificare le specifiche conoscenze e competenze tecnico professionali riferite al posto da ricoprire; il candidato dovrà dimostrare di aver acquisito preparazione e capacità di "problem solving" sulle materie attinenti al posto da ricoprire. La commissione dispone di 30 punti per la valutazione del candidato. La prova si intende superata se il candidato supera il punteggio di 21/30. I Criteri di valutazione del colloquio degli idonei*

*appartenenti alla Cat. C e D a cui dovrà attenersi la commissione nel'attribuzione dei 30 punti sono i seguenti:*

- • *Non classificato punti da 1 a 8,9;*
- • *Conoscenza sommaria, frammentata, con errori gravi, svolgimento mancante o errato per mancato punti da 9 a 12;*
- • *Insufficiente raggiungimento degli obiettivi minimi previsti: conoscenze incomplete superficiali: colloquio incompleto e/o con errori non gravi anche in situazioni note: terminologia specifica inesatta e/o imprecisa punti da 12,1 a 15;*
- • *Raggiungimento dei livelli minimi di conoscenza e competenze previsti: conoscenze e terminologia corrette ma superficiali, con qualche imprecisione: colloquio completo con errori non gravi in situazioni note e semplici e/o in presenza di aiuto punti da 15,1 a 18;*
- • *Acquisizione completa delle conoscenze ma non approfondita. Uso corretto delle competenze in situazioni note e non complesse. Colloquio completo con lievi imprecisioni. Terminologia specifica corretta punti da 18,1 a 21*
- • *Acquisizione completa, corretta e sicura delle conoscenze in materia autonoma. Uso corretto delle competenze in situazioni più complesse con alcune imprecisioni. Il colloquio risulta completo e/o con lievi imprecisioni. Terminologia specifica corretta punti da 21,1 a 24;*
- • *Conoscenze approfondite, rielaborate in modo personale e pieno Raggiungimento delle competenze. Autonomia e sicurezza nelle materie trattate, completo e opportunamente modificato anche in situazioni complesse. Terminologia corretta e poco dettagliata punti da 24,1 a 27,*
- • *Livello di conoscenze e competenze eccellenti, applicate correttamente anche in situazioni complesse non note. Autonomia e sicurezza. Completo, dettagliato e preciso. Terminologia corretta e dettagliata punti da 27,1 a 30.*
- *7. Il colloquio di selezione di cui al comma 6 del presente articolo potrà essere svolto, laddove sussistano le condizioni e la necessità in modalità on line/ a distanza nei modi e forme stabiliti dalla commissione concorsuale”;*

La Commissione prende atto della comunicazione consegnata in data odierna dall'ufficio personale ed inviata tramite pec dal candidato Ghironi Roberto. Lo stesso comunicava, ad integrazione dell'istanza per la partecipazione alla selezione, ulteriori titoli di formazione. Tale comunicazione non può costituire integrazione dell'istanza in quanto pervenuta fuori termine e precisamente in data 23/12/2020, considerato, inoltre, che la procedura non prevede la valutazione dei titoli.

La commissione stabilisce l'ordine alfabetico di convocazione dei candidati ammessi a sostenere il colloquio orale, come da avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 21/12/2020, con valore di notifica agli stessi, nonché tramite comunicazione pec/mail, a seguito del quale risultano convocati in data odierna.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione di che trattasi.

La Commissione, prima di procedere al colloquio con i singoli candidati, ne stabilisce preventivamente le modalità di svolgimento come segue:

- predisporre le domande di natura tecnica da sottoporre ai candidati attenendosi a quanto stabilito nel bando- Avviso pubblico di cui sopra e, in particolare, predetermina nr. 3 domande per ogni candidato di analoga complessità, inserite in nr. 7 buste anonime, al fine di dare ad ogni candidato la medesima possibilità di scelta; ogni gruppo di domande viene

riportato su di un foglio bianco, appositamente numerato, che viene piegato e chiuso in apposita busta;

La Commissione successivamente si insedia nella sala Consiliare al fine di procedere all'esame-colloquio nel pieno rispetto dei protocolli e delle norme previste dalla normativa anti covid. Alle ore 9.15 sono presenti n. 4 candidati che vengono preventivamente generalizzati.

Il Presidente, quindi, invita il segretario a convocare in aula i candidati nell'ordine prestabilito per sostenere il colloquio in forma pubblica:

- candidato nr. 1: Sig. GHIRONI Roberto, identificato a mezzo documento CI n. CA73098AD rilasciata Comune di Lecce in data 30.03.2017 valida al 5.09.2027.

Espletate le formalità preliminari, il candidato estrae a sorte una delle 7 buste procedendo alla relativa apertura. Il candidato procede, quindi, all'apertura della busta contenente il gruppo delle seguenti domande, identificate con il foglio n. 5 su cui verterà il colloquio e precisamente:

- 1) IL CANDIDATO ESPONGA LE MOTIVAZIONI CHE LO HANNO INDOTTO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE NONCHE' LE PROPRIE ATTITUDINI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI NELLA POLIZIA LOCALE.
- 2) LA POLIZIA GIUDIZIARIA.
- 3) CONTESTAZIONE E NOTIFICAZIONI DELLE VIOLAZIONI AI SENSI DEL CODICE DELLA STRADA.

Il colloquio del candidato ha inizio alle ore 9.25 e termina alle ore 9.40.

La Commissione invita il candidato e i presenti ad abbandonare l'aula al fine di procedere alla valutazione.

La Commissione, dopo aver valutato attentamente l'esposizione del candidato con riferimento a ciascuna domanda, decide di attribuire al medesimo il seguente punteggio complessivo: 25/30

esprimendo il seguente giudizio sintetico: Conoscenze approfondite, rielaborate in modo personale e pieno Raggiungimento delle competenze. Autonomia e sicurezza nelle materie trattate, completo e opportunamente modificato anche in situazioni complesse. Terminologia corretta e poco dettagliata.

Il Presidente, quindi, invita il segretario a convocare in aula i candidati nell'ordine prestabilito per sostenere il colloquio in forma pubblica:

- candidato nr. 2: Sig. GIOSA Francesco, identificato a mezzo di patente di guida n. U12N62960K rilasciata da MIT-UCO in data 29.08.2019 valida al 23.04.2030.

Espletate le formalità preliminari, il candidato estrae a sorte una delle 7 buste procedendo alla relativa apertura. Il candidato procede, quindi, all'apertura della busta contenente il gruppo delle seguenti domande, identificate con il foglio n. 2 su cui verterà il colloquio e precisamente:

- 1) IL CANDIDATO ESPONGA LE MOTIVAZIONI CHE LO HANNO INDOTTO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE NONCHE' LE PROPRIE ATTITUDINI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI NELLA POLIZIA LOCALE.

2) LA GIUNTA: NOMINA ED ATTRIBUZIONI

3) ART. 187 CODICE DELLA STRADA: GUIDA SOTTO L'EFFETTO DI SOSTANZE STUPEFACENTI

Il colloquio del candidato ha inizio alle ore 9.45 e termina alle ore 9.52.

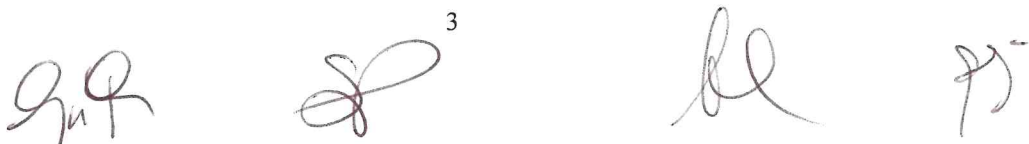
La Commissione invita il candidato e i presenti ad abbandonare l'aula al fine di procedere alla valutazione.

La Commissione, dopo aver valutato attentamente l'esposizione del candidato con riferimento a ciascuna domanda, decide di attribuire al medesimo il seguente punteggio complessivo: 27/30

esprimendo il seguente giudizio sintetico: Conoscenze approfondite, rielaborate in modo personale e pieno Raggiungimento delle competenze. Autonomia e sicurezza nelle materie trattate, completo e opportunamente modificato anche in situazioni complesse. Terminologia corretta e poco dettagliata.

Il Presidente, quindi, invita il segretario a convocare in aula i candidati nell'ordine prestabilito per

3



sostenere il colloquio in forma pubblica:

- candidato nr. 3: Sig. SARACINO Maria Teresa, identificato a mezzo di CI n. CA10332EG rilasciato dal Comune di Mesagne in data 8.06.2019 e valida al 23.04.2030;

Espletate le formalità preliminari, il candidato estrae a sorte una delle 7 buste procedendo alla relativa apertura. Il candidato procede, quindi, all'apertura della busta contenente il gruppo delle seguenti domande, identificate con il foglio n. 1 su cui verterà il colloquio e precisamente:

1) IL CANDIDATO ESPONGA LE MOTIVAZIONI CHE LO HANNO INDOTTO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE NONCHE' LE PROPRIE ATTITUDINI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI NELLA POLIZIA LOCALE.

2) IL CONSIGLIO COMUNALE: COMPOSIZIONE, ATTRIBUZIONI E SCIoglimento

3) ART. 186 CODICE DELLA STRADA: GUIDA SOTTO L'INFLUENZA DELL'ALCOOL

Il colloquio del candidato ha inizio alle ore 9.56 e termina alle ore 10.05.

La Commissione invita il candidato e i presenti ad abbandonare l'aula al fine di procedere alla valutazione.

La Commissione, dopo aver valutato attentamente l'esposizione del candidato con riferimento a ciascuna domanda, decide di attribuire al medesimo il seguente punteggio complessivo: 22/30 esprimendo il seguente giudizio sintetico: Acquisizione completa, corretta e sicura delle conoscenze in materia autonoma. Uso corretto delle competenze in situazioni più complesse con alcune imprecisioni. Il colloquio risulta completo con lievi imprecisioni. Terminologia specifica corretta.

Il Presidente, quindi, invita il segretario a convocare in aula i candidati nell'ordine prestabilito per sostenere il colloquio in forma pubblica:

- candidato nr. 4: Sig. SGURA Francesca, identificato a mezzo di CI n. AV9413860 rilasciata dal Comune di Brindisi in data 18.01.2016 e valida al 5.05.2026.

Espletate le formalità preliminari, il candidato estrae a sorte una delle 7 buste procedendo alla relativa apertura. Il candidato procede, quindi, all'apertura della busta contenente il gruppo delle seguenti domande, identificate con il foglio n. 3 su cui verterà il colloquio e precisamente:

1) IL CANDIDATO ESPONGA LE MOTIVAZIONI CHE LO HANNO INDOTTO A PARTECIPARE ALLA SELEZIONE NONCHE' LE PROPRIE ATTITUDINI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI NELLA POLIZIA LOCALE.

2) IL SINDACO ATTRIBUZIONI QUALE CAPO DELLA AMMINISTRAZIONE E UFFICIALE DI GOVERNO

3) LA MISURA CAUTELARE DEL SEQUESTRO E SANZIONE ACCESSORIA DELLA CONFISCA AMMINISTRATIVA AI SENSI DEL CODICE DELLA STRADA.

Il colloquio del candidato ha inizio alle ore 10.07 e termina alle ore 10.18.

La Commissione invita il candidato e i presenti ad abbandonare l'aula al fine di procedere alla valutazione.

La Commissione, dopo aver valutato attentamente l'esposizione del candidato con riferimento a ciascuna domanda, decide di attribuire al medesimo il seguente punteggio complessivo: 24/30 esprimendo il seguente giudizio sintetico: Acquisizione completa, corretta e sicura delle conoscenze in materia autonoma. Uso corretto delle competenze in situazioni più complesse con alcune imprecisioni. Il colloquio risulta completo e/o con lievi imprecisioni. Terminologia specifica corretta.

La Commissione si accerta dell'assenza di ulteriori candidati convocati in data odierna mediante l'Avviso di convocazione pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 28.12.2020 e tramite pec/mail con valore di notifica, secondo quanto previsto dal Regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso all'impiego. Pertanto la mancata presentazione dei candidati ammessi e convocati, viene considerata quale rinuncia a partecipare al concorso.

Risultano assenti e quindi rinunciatari in quanto non presentatisi al colloquio orale come convocati i seguenti candidati:

- DE PASCALIS Samantha;

- TRENTINELLA Fabio.

Ultimati i colloqui dei candidati presenti, il Presidente dichiara chiusa la fase dei colloqui alle ore 10.30.

Le buste delle domande non estratte vengono aperte ed al cui interno i fogli n. 4, 6 e 7 vengono siglati dai componenti della commissione ed allegati al presente verbale.

La Commissione predispone, dunque, alla luce dei punteggi attribuiti, la graduatoria finale in ordine decrescente di punteggio ottenuto dal colloquio per ciascun candidato.

N.	Cognome	Nome	Valutazione colloquio
1	GIOSA	Francesco	27/30
2	GHIRONI	Roberto	25/30
3	SGURA	Francesca	24/30
4	SARACINO	Maria Teresa	22/30

La graduatoria finale, denominata “ Allegato 1- Graduatoria finale della Selezione Pubblica mediante avviso di manifestazione di interesse per idonei collocati in concorsi pubblici per la copertura, a tempo indeterminato part-time 18 ore, di n. 1 posti di Agente di Polizia Locale, Cat.C. “ viene allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La medesima graduatoria viene affissa alla porta d'ingresso dell'aula d'esame e trasmessa agli uffici competenti ai fini della successiva pubblicazione.

Conclusi i lavori di competenza, il presidente ringrazia i convenuti e scioglie la seduta. Incarica il segretario di consegnare tutti gli atti al Responsabile del Servizio Personale per i relativi provvedimenti di competenza.

Si dà atto che la commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Ultimate le operazioni, il Presidente dichiara terminati i lavori della Commissione alle ore 11.30.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale, che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come segue:

I COMPONENTI

Ing. Patera Gianni

Dott. Elia Vincenzo



IL PRESIDENTE

Avv. Casalini Luana

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Vice Sovr. Pecoraro Simona



**COMUNE DI CELLINO SAN MARCO**  
**Provincia di Brindisi**

**SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE  
PER IDONEI COLLOCATI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI PER LA  
COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME 18 ORE, DI N. 1 POSTO DI  
AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CAT. C. - ESITO COLLOQUIO DEL 28.12.2020 -  
GRADUATORIA FINALE**

\*\*\*\*\*

N.	Cognome	Nome	Valutazione colloquio
1	GIOSA	Francesco	27/30
2	GHIRONI	Roberto	25/30
3	SGURA	Francesca	24/30
4	SARACINO	Maria Teresa	22/30

Cellino San Marco, li 28.12.2020



Il Presidente di Commissione  
Avv. Casalini Luana