

**COMUNE DI CELLINO SAN MARCO**

PROVINCIA DI BRINDISI

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO  
PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO  
A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE**

L'anno \_\_\_\_\_, addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in  
\_\_\_\_\_ e nella sede comunale,

**TRA I SIGNORI:**

a) \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di  
\_\_\_\_\_, in qualità di Responsabile del Servizio  
\_\_\_\_\_ del Comune stesso (codice fiscale Ente \_\_\_\_\_), in  
esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e  
della determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

**E**

b) \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_, cap. \_\_\_\_\_, telefono \_\_\_\_\_,  
codice fiscale \_\_\_\_\_, n. \_\_\_ familiari a carico ai fini fiscali:

**PREMESSO**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 in data 23/04/2020 è stato approvato il piano del fabbisogno triennale (2020/2022) di personale nonché il piano occupazionale per l'anno 2020;
- con determina del servizio Affari del personale e Concorsi n. 715 del 19/10/2020 si è proceduto a quantificare ai sensi dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 il rapporto tra la spesa del personale del 2018 e le entrate correnti degli anni 2016/2017/2018 al netto del FCDE del bilancio preventivo assestato del 2018;
- con determina n. 821 del 16/11/2020 è stata indetta la selezione pubblica per il reclutamento a mezzo manifestazione di interesse da parte di idonei mediante l'utilizzo di graduatorie vigenti di altre amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- con determina n. 1019 del 18 dicembre 2020 si è proceduto all'approvazione dell'elenco delle istanze ammesse e di quelle escluse ed alla nomina delle commissioni per la selezione;

- con determina n. 1055 del 29/12/2020 stati approvati i verbali delle Selezioni pubbliche e le relative graduatorie;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 in data 29/12/2020 è stato approvato lo schema di convenzione ed è stata autorizzata la richiesta ai comuni detentori delle graduatorie per la sottoscrizione delle relative convenzioni per l'utilizzo (per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time) delle graduatorie vigenti presso i medesimi;
- Che con la richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 34 in data 23/04/2020, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2020 ed il triennio 2020/2022, con il richiamato atto è stata prevista la copertura, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali) di 1 (UNO) posto di categoria “\_\_\_”, con profilo professionale “\_\_\_\_\_”, mediante scorrimento della graduatoria del Comune di \_\_\_\_\_ approvata con \_\_\_\_\_ n. \_\_\_ in data \_\_\_\_\_, valida ed efficace, fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d. Lgs. n. 165/2001;
- Che, in esecuzione della specifica delibera della Giunta comunale n. 34 in data 23/04/2020, con la determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata disposta l'assunzione mediante scorrimento di graduatorie di altri enti e sono state inoltre definite le seguenti modalità di copertura del posto in questione:
  - data di assunzione alle dipendenze del Comune di Cellino San Marco: fissata nel giorno \_\_\_\_\_, previa stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato, come previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali;
  - individuazione della struttura comunale presso la quale il vincitore dovrà assumere servizio: SETTORE \_\_\_\_\_, posto sotto la responsabilità del responsabile di servizio;
- Che, in conseguenza, con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, è stata formulata comunicazione di assunzione con invito a presentare la documentazione necessaria al fine di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, precisando che si procederà d'ufficio all'accertamento, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dei requisiti previsti ex lege e che in difetto dei requisiti prescritti, all'esito della verifica amministrativa degli stessi, anche parziale, il contratto individuale di lavoro, già sottoscritto, è risolto di diritto fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile;
- Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione dell'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 6 luglio 1995, tra le parti come sopra costituite,

### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

**Art. 1** - Il Comune di Cellino San Marco, di seguito definito “Il Comune”, rappresentato da \_\_\_\_\_ responsabile del settore \_\_\_\_\_, dispone a decorrere dal \_\_\_\_\_ l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali) di \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, di seguito definito “dipendente”, con classificazione nella categoria “\_\_\_”, posizione economica di accesso “\_\_\_” e profilo professionale di “\_\_\_\_\_”.

Al dipendente viene assegnata la matricola n. \_\_\_\_\_ e la posizione assicurativa INAIL n. \_\_\_\_\_. Allo stesso dipendente viene inoltre consegnato il badge (cartellino magnetico) n. \_\_\_\_\_ per la rilevazione automatica delle presenze, che il dipendente è obbligato a riconsegnare al Settore Personale al termine del presente rapporto di lavoro subordinato.

**Art. 2** - Il dipendente, così inquadrato, dovrà prestare servizio presso il Settore indicato dall'ente ed attualmente individuato nel SETTORE \_\_\_\_\_ del Comune di Cellino San Marco e dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuitogli di " \_\_\_\_\_", fatto salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001, in materia di disciplina delle mansioni e sue integrazioni contrattuali. La sede di destinazione per l'espletamento dell'attività lavorativa è assegnata dal segretario comunale / responsabile del Settore prima indicato.

**Art. 3** - Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, il segretario comunale / il responsabile del Settore di appartenenza, potrà adibire il dipendente ad ogni mansione prevista della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

**Art. 4** - Il presente rapporto di lavoro subordinato è a tempo indeterminato e parziale al 50%.

**Art. 5** - Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso. Sono in ogni modo cause risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego. Per i termini di preavviso si fa rinvio alle disposizioni da ultimo introdotte dall'art. 12 del CCNL 9 maggio 2006 e all'art. 19 del CCNL 21 maggio 2018.

**Art. 6** - L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali in part-time \_\_\_\_\_.

**Art. 7** - La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto al dipendente sono previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

**Art. 8** - La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge. Secondo gli attuali valori di cui al CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, valevole per il biennio economico 2016-2018 ed ai sensi di legge, ivi compresa la indennità di vacanza contrattuale, il trattamento economico annuo al lordo delle ritenute di legge previdenziali e fiscali, con riferimento ad un rapporto di lavoro a tempo pieno per la categoria " \_\_ " posizione economica " \_\_ ", è così articolato:

- Stipendio tabellare annuo	€ _____
- Indennità di comparto annua (spettante per dodici mensilità)	€ _____
- Tredicesima mensilità (calcolata sulla retribuzione tabellare annua)	€ _____
Totale	€ _____

La tredicesima mensilità, nell'importo come sopra indicato, è stata calcolata sullo stipendio tabellare annuo (per la cat. \_\_\_\_ è pari ad € \_\_\_\_\_ mensili), come previsto dall'art. 2 comma 35 della legge 22 dicembre 2008 n. 203 e dall'art. 9 comma 17 del D.L. 78/2010. Competono inoltre se dovuti gli assegni al nucleo familiari ed eventuali altre indennità o altre voci di salario accessorio, ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro, del contratto collettivo decentrato integrativo o di legge. Il dipendente ha diritto altresì al trattamento di fine rapporto secondo quanto disposto dalle norme di legge vigenti.

**Art. 9** - Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. Il dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica del 28 novembre 2000 (G.U. n. 84 del 10 aprile 2001).

Al dipendente è consegnata copia del predetto codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013, del codice di comportamento integrativo di cui alla deliberazione della giunta comunale n. 175 del 12.12.2013 e del codice disciplinare contenuto nell'art. 59 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 e nel capo V del D.Lgs. n.

150/2009. A tale riguardo il dipendente dichiara di essere a conoscenza anche di quanto previsto dagli art 88 del vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera della G.C. n. 234 del 28.12.2010.

**Art. 10** - Il dipendente dichiara di essere stato informato che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

**Art. 11** - Per tutto quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Comune.

**Art. 12** - Il presente contratto è esente dall’imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i. e dall’imposta di registro, ai sensi dell’art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131 e s.m.i.

**Art. 13** - Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice originale, in segno di benestare ed incondizionata accettazione.

*Letto, approvato e sottoscritto in \_\_\_\_\_ addì \_\_\_\_\_*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

*Firma per ricevuta* \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_