



# COMUNE DI CELLINO SAN MARCO

Provincia di Brindisi

-----oooOooo-----

## I° SETTORE - AMMINISTRAZIONE GENERALE

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO:** Avviso di manifestazione di interesse da parte di idonei posti in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche dello stesso comparto per la copertura di n. 1 posto cat. C, profilo professionale "Istruttore Contabile", a tempo indeterminato full-time, da destinare al Settore III, Economia e Finanza. Approvazione elenco istanze ammesse. Nomina Commissione per la selezione.

L'anno **2022**, addì **30** del mese di **gennaio**, nel proprio Ufficio:

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 12 del 30/12/2021 con il quale sono state conferite alla scrivente le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, e all'art. 109 del d.lgs. 267/2000;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 35 in data 23/03/2021 con cui, a seguito tra l'altro di un'attenta valutazione dei vincoli cogenti in materia di personale, è stato approvato il piano dei fabbisogni del personale 2021-2023 e la dotazione organica dell'ente, prevedendo tra l'altro l'assunzione di:

- **N. 1 Istruttore Contabile cat. C1, tempo indeterminato full time**, da destinare al Settore III, da effettuarsi con scorrimento graduatoria altri enti e, in caso di esito negativo, con concorso pubblico;

#### **DATO ATTO CHE:**

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, con delibera G.C. n. 35 del 23/03/2021, dando atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Cellino San Marco non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- il Comune di Cellino San Marco non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale e non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 de D.L. 112/2008 e non è ente strutturalmente deficitario;
- il Comune di Cellino San Marco non versa in condizioni di dissesto, ha una popolazione (al 31.12.2019) di n. 6398 abitanti;
- il Comune di Cellino San Marco rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per l'anno 2021 e nel bilancio di previsione pluriennale 2021/23;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2020 con delibera C.C. n. 14 del 21/06/2021;
- ha regolarmente provveduto all'invio alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP) dei dati relativi al bilancio previsionale 2021-2023 e del rendiconto della gestione 2020;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/22 (delibera di Giunta comunale n. 103 del 29/10/2020);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 15/04/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021-2023;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 15/04/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 03/05/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il PDO e piano della performance del personale dipende anno 2021;

**VISTO** l'art. 12 del **vigente** Regolamento comunale di disciplina delle procedure per l'accesso all'impiego, che si riporta: "Art. 12 -Utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti locali.

1. *Al fine di rispondere ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per la copertura di posti vacanti disponibili, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità per qualifica, categoria e regime giuridico dei posti da ricoprire, l'Amministrazione può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti dello stesso comparto alle condizioni e nel rispetto delle procedure di seguito disciplinate;*
2. *L'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti dello stesso comparto, sia per assunzioni a tempo indeterminato sia per assunzioni a tempo determinato, può avvenire previo accordo tra le amministrazioni interessate, stipulato anche dopo l'approvazione della graduatoria. L'intesa si concretizza con la stipula di una convenzione, adottata dal Responsabile del procedimento, in cui sono disciplinate le modalità di utilizzo delle graduatorie. Il consenso al perfezionamento delle assunzioni è subordinata all'acquisizione di un'attestazione, del Segretario Comunale o del Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Amministrazione interessata, riportante l'indicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria del pubblico concorso con la precisazione se sia stato impugnato/proposto ricorso concluso o pendente, o se siano decaduti i termini senza che sia stato proposto alcun ricorso. Il solo avvio della procedura di impugnazione avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego al consenso.*
3. *L'utilizzo di idonei di graduatorie in corso di validità di altri Enti Pubblici potrà avvenire alle seguenti condizioni:*
  - *Il profilo e categoria professionale del posto che si intende ricoprire devono essere del tutto corrispondenti a quelli dei posti per i quali sia stato bandito il concorso;*
  - *Deve sussistere la medesima omogeneità per il regime giuridico (a tempo pieno ovvero a tempo parziale) delle possibili assunzioni, tra i posti messi a concorso dall'Ente di cui si intende utilizzare la graduatoria e di quelli che si intende coprire.*
4. *Per l'individuazione del soggetto da assumere Cat B, C e D, il Comune pubblica, per un periodo non inferiore a 15 giorni, nell'Albo Pretorio On line e nella sezione "Bandi di concorso" del sito web comunale, un avviso rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie in corso di validità approvate da Enti pubblici in seguito all'espletamento di selezione per la copertura di posti a tempo indeterminato o determinato di profilo professionale equivalente a quello che si intende ricoprire. I soggetti collocati nelle graduatorie interessati all'assunzione presso il Comune di Cellino San Marco le presentano, nel termine assegnato nel relativo avviso pubblico, specifica manifestazione di interesse affinché si utilizzi la graduatoria nella quale risultano collocati;*
5. *La chiamata degli idonei appartenenti alla Cat. B avviene previa graduatoria dei partecipanti all'avviso, per l'assunzione di idonei di graduatorie in corso di validità che hanno inoltrato domanda di partecipazione, redatta dal Responsabile dell'Ufficio Personale in ordine di presentazione della domanda. Al fine di non incorrere in sovrapposizione di domande pervenute nello stesso orario di presentazione le domande devono essere presentate esclusivamente via pec. Nel caso di medesimo orario di invio della domanda di partecipazione all'avviso avrà precedenza il candidato più giovane di età. Il Responsabile dell'ufficio Personale dopo la redazione della graduatoria, contatta l'Ente pubblico detentore della graduatoria segnalata dal candidato che ha inoltrato manifestazione di interesse all'assunzione presso il Comune di Cellino San Marco, al fine di verificare la disponibilità del medesimo Ente all'utilizzo della graduatoria. All'Ente detentore della graduatoria è assegnato un termine di massimo gg.10 per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo da parte del Comune di Cellino San Marco della propria graduatoria. Nel caso in cui, nel termine assegnato, non pervengano manifestazioni di interesse o pervenga manifestazione negativa da parte dell'Ente interpellato si procederà a scorrere la graduatoria dei partecipanti all'avviso redatta dall'ufficio personale di questo Ente.*
6. *La chiamata degli idonei appartenenti alle Cat. C e D avviene con la seguente procedura: i partecipanti all'avviso per l'assunzione di idonei di graduatorie in corso di validità appartenenti alla Cat. C e D dovranno sostenere un colloquio. Il segretario comunale per il personale di cat. D ed il responsabile del servizio Personale, coadiuvato dal responsabile di servizio nel cui settore è prevista la assunzione per le cat. C, per procedere all'assunzione del personale indicato nella programmazione annuale delle assunzioni, acquisite le domande pervenute procederà a convocare tutti i candidati le cui domande sono pervenute entro i termini stabiliti dall'avviso di manifestazione di interesse per sostenere il colloquio attitudinale/motivazionale. Il colloquio sarà sostenuto con una commissione composta e formata con le modalità stabilite dall'art.7 "Commissione esaminatrice" del "Regolamento comunale di disciplina delle procedure per l'accesso all'impiego" in vigore al momento della selezione. Il colloquio sarà teso a verificare le specifiche conoscenze e competenze tecnico professionali riferite al posto da ricoprire; il candidato dovrà dimostrare di aver acquisito preparazione e capacità di "problem solving" sulle materie attinenti al posto da ricoprire. La commissione dispone di 30 punti per la valutazione del candidato. La prova si intende superata se il candidato supera il punteggio di 21/30. I Criteri di valutazione del colloquio degli idonei appartenenti alla Cat. C e D a cui dovrà attenersi la commissione nell'attribuzione dei 30 punti sono i seguenti:*
  - *Non classificato punti da 1 a 8,9;*

- *Conoscenza sommaria, frammentata, con errori gravi, svolgimento mancante o errato per mancato punti da 9 a 12;*
  - *Insufficiente raggiungimento degli obiettivi minimi previsti: conoscenze incomplete superficiali: colloquio incompleto e/o con errori non gravi anche in situazioni note: terminologia specifica inesatta e/o imprecisa punti da 12,1 a 15;*
  - *Raggiungimento dei livelli minimi di conoscenza e competenze previsti: conoscenze e terminologia corrette ma superficiali, con qualche imprecisione: colloquio completo con errori non gravi in situazioni note e semplici e/o in presenza di aiuto punti da 15,1 a 18;*
  - *Acquisizione completa delle conoscenze ma non approfondita. Uso corretto delle competenze in situazioni note e non complesse. Colloquio completo con lievi imprecisioni. Terminologia specifica corretta punti da 18,1 a 21*
  - *Acquisizione completa, corretta e sicura delle conoscenze in materia autonoma. Uso corretto delle competenze in situazioni più complesse con alcune imprecisioni. Il colloquio risulta completo e/o con lievi imprecisioni. Terminologia specifica corretta punti da 21,1 a 24;*
  - *Conoscenze approfondite, rielaborate in modo personale e pieno Raggiungimento delle competenze. Autonomia e sicurezza nelle materie trattate, completo e opportunamente modificato anche in situazioni complesse. Terminologia corretta e poco dettagliata punti da 24,1 a 27,*
  - *Livello di conoscenze e competenze eccellenti, applicate correttamente anche in situazioni complesse non note. Autonomia e sicurezza. Completo, dettagliato e preciso. Terminologia corretta e dettagliata punti da 27,1 a 30.*
7. *Il colloquio di selezione di cui al comma 6 del presente articolo potrà essere svolto, laddove sussistano le condizioni e la necessità in modalità on line/ a distanza nei modi e forme stabiliti dalla commissione concorsuale”;*

**VISTO** l’art. 1, comma 361, della legge n. 145/2018): “le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell’ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell’avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori.” ;

**VISTO** l’art 91 del TUEL: “per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l’eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all’indizione del concorso medesimo”;

**VISTO** il D.L. n. 162/2019, all’art. 17, comma 1-bis: “Per l’attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell’articolo 91 del testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.”;

**VISTO** il comma 8 dell’art. 3 della legge n. 56/2019 (c.d. “Decreto Concretezza”) che prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021 i concorsi pubblici banditi dalle Amministrazioni pubbliche, nonché le relative assunzioni, potranno essere effettuati in deroga all’obbligo di svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all’articolo 30 del D.Lgs. 165/2001;

**VISTO** l’art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**CONSIDERATO CHE** la Legge di Bilancio per il 2020 (legge n. 160 del 27 dicembre 2019), ha autorizzato l’utilizzazione delle graduatorie pubbliche approvate nel 2011 fino al 30 marzo 2020 e delle graduatorie pubbliche approvate dal 2012 al 2017 fino al 30 settembre 2020 ed infine, le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019, sempre secondo quanto previsto dalla Legge di bilancio per il 2020, sono rese utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione;

**CHE** a seguito della novella dell’art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 ad opera dell’art. 1, comma 149, della L. n. 160/2020, il precedente termine triennale di validità è stato sostituito dall’attuale termine biennale;

**PRECISATO CHE:**

- l’Amministrazione può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti **dello stesso comparto** alle condizioni e nel rispetto delle procedure fissate con il vigente Regolamento comunale di disciplina delle procedure per l’accesso all’impiego”, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 157 del 22/09/2008, modificata con DGC 132/11, 160/11, 61/2012, 91/2012, 95/2020 e da ultimo con D.G.C. 106/2020;
- l’utilizzo di idonei di graduatorie in corso di validità di altri Enti Pubblici potrà avvenire alle seguenti condizioni:
  1. Il **profilo e categoria professionale del posto che si intende ricoprire devono essere corrispondenti e/o equipollenti a quelli dei posti per i quali sia stato bandito il concorso;**
  2. Deve sussistere la **medesima omogeneità per il regime giuridico** (a tempo pieno ovvero a tempo parziale) delle possibili assunzioni, tra i posti messi a concorso dall’Ente di cui si intende utilizzare la graduatoria e di quelli che si intende coprire.

**VISTA** la comunicazione ex art. 34 bis d. lgs. 165/2001 prot. n. 6017/21 ed il riscontro negativo pervenuto in data 17/05/2021 prot. n. 6600;

**VISTO** l'Avviso pubblico per la manifestazione di interesse reg. n. 1497 pubblicato dal 10/12/2021 al 25/12/2021;

**VISTO** l'art. 6 del su richiamato avviso pubblico che individua il Segretario Generale Avv. Angela Nozzi quale Responsabile del Procedimento;

**CONSIDERATO** che alla data di scadenza dell'avviso di manifestazione di interesse reg. n. 1497 pubblicato dal 10/12/2021 al 25/12/2021 per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti del comparto regioni ed autonomie locali sono pervenute n. 12 manifestazioni di interesse;

**RITENUTO** all'esito dell'istruttoria sulle manifestazioni di interesse pervenute di **AMMETTERE** le seguenti domande:

- Prot. n. 16160 del 16/12/2021 **Giallonardo Emiddia**;
- Prot. n. 16391 del 22/12/2021 **Bisconti Marco**;
- Prot. n. 16441 del 23/12/2021 **D'Agostino Tiziana**;
- Prot. n. 16514 del 24/12/2021 **Ciniero Antonio**;
- Prot. n. 16515 del 24/12/2021 e prot. n. 16547 del 24/12/2021 **Casamia Anna Chiara**;
- Prot. n. 16550 del 24/12/2021 e prot. n. 16564 del 26/12/2021 pervenuta in data 24/12/2021 ore 12:29 **Borrino Domenico**;
- Prot. n. 16566 del 26/12/2021 pervenuta in data 24/12/2021 ore 18:38 **Varratta Alessandro**;

**RITENUTO** di **ESCLUDERE** dalla selezione di che trattasi le seguenti domande:

- Prot. n. 15759 del 09/12/2021 **Maci Mattia**, motivazione: graduatoria profilo professionale non corrispondente e part time;
- Prot. n. 16436 del 23/12/2021 **D'Angela Massimiliano**, motivazione: graduatoria part time;
- Prot. n. 16442 del 23/12/2021 **Migliaccio Domenico**, motivazione: graduatoria part time;

**RITENUTO** di nominare con il presente atto la commissione che, in ossequio agli atti ed alle disposizioni innanzi richiamate, procederà alla selezione di che trattasi:

- presidente **Avv. Angela Nozzi**
- componente **Dott. Fabio Rizzo**
- componente **Dott.ssa Fabiana Stasi**
- segretario **Antonella Spadaro**

**VISTI**:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente contratto collettivo nazionale del lavoro del Comparto Regioni Autonomie Locali;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., sulle norme di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni in legge 30 ottobre 2013, n. 125 ed in particolare le disposizioni contenute nell'art. 4 del predetto decreto legge, in tema di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi pubblici;
- il comma 3-ter del predetto articolo 4 in base al quale, per la copertura di posti a tempo indeterminato: "Resta ferma per i vincitori e gli idonei delle graduatorie di cui al comma 3 del presente articolo l'applicabilità dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350";
- l'art. 3, comma 61, ultimo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- l'articolo 1 commi 361 e 362 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, legge di bilancio 2019, relativamente alla validità delle graduatorie dei concorsi di accesso al pubblico impiego;
- il vigente regolamento di comunale per la disciplina delle procedure per l'accesso all'impiego;

**DETERMINA**

- 1) **DI AMMETTERE** alla procedura di selezione pubblica per il reclutamento a mezzo manifestazione di interesse da parte di idonei mediante l'utilizzo di graduatorie vigenti di altre amministrazioni pubbliche per la copertura di n. 1 posto cat. C, profilo professionale "Istruttore Contabile" a tempo indeterminato full-time, da destinare al Settore

- III, **Economia e Finanza, giusto avviso reg. n. 1497/21 approvato con determina 989/21** di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. tutti i candidati di seguito riportati:
- **Giallonardo Emiddia**, domanda prot. n. 16160 del 16/12/2021;
  - **Bisconti Marco**, domanda prot. n. 16391 del 22/12/2021;
  - **D'Agostino Tiziana**, domanda prot. n. 16441 del 23/12/2021;
  - **Ciniero Antonio**, domandan prot. n. 16514 del 24/12/2021;
  - **Casamia Anna Chiara**, domanda prot. n. 16515 del 24/12/2021 e prot. n. 16547 del 24/12/2021;
  - **Borrino Domenico**, domanda prot. n. 16550 del 24/12/2021 e prot. n. 16564 del 26/12/2021 pervenuta in data 24/12/2021 ore 12:29;
  - **Varratta Alessandro**, domanda prot. n. 16566 del 26/12/2021 pervenuta in data 24/12/2021 ore 18:38;
- 2) **DI ESCLUDERE** dalla procedura di selezione pubblica per il reclutamento a mezzo manifestazione di interesse da parte di idonei mediante l'utilizzo di graduatorie vigenti di altre amministrazioni pubbliche giusto avviso reg. n. 1497/21 approvato con determina 989/21 di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. i seguenti candidati:
- **Maci Mattia**, domanda prot. n. 15759 del 09/12/2021, motivazione: graduatoria profilo professionale non corrispondente e part time;
  - **D'Angela Massimiliano**, domanda prot. n. 16436 del 23/12/2021, motivazione: graduatoria part time;
  - **Migliaccio Domenico**, domanda prot. n. 16442 del 23/12/2021 motivazione: graduatoria part time;
- 3) **DI NOMINARE** la commissione per la selezione pubblica di che trattasi come segue:
- presidente **Avv. Angela Nozzi**
  - componente **Dott. Fabio Rizzo**
  - componente **Dott.ssa Fabiana Stasi**
  - segretario **Antonella Spadaro**
- 4) **DI DARE ATTO** che ad avvenuta individuazione del candidato idoneo nella graduatoria vigente da utilizzare si procederà all'approvazione da parte della Giunta Comunale dello schema di convenzione per l'utilizzo di graduatoria con l'ente di appartenenza;
- 5) **DI PRECISARE** che l'effettiva assunzione in servizio è subordinata alla verifica, all'esito dell'espletamento della procedura siccome disciplinata dall'art. 12 del vigente Regolamento comunale di disciplina delle procedure per l'accesso all'impiego", della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali; e che la definizione della selezione indetta con il presente avviso può essere non determinata nel caso in cui per ragioni organizzative sopravvenute al presente provvedimento l'esigenza di reclutamento non sia più necessaria;
- 6) **DI DISPORRE** che il presente atto sia pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Cellino San Marco per 15 giorni, e nella apposita sezione di Amministrazione trasparente;
- 7) **DI TRASMETTERE** il presente atto ai componenti nominati della commissione;
- 8) **DI TRASMETTERE** la presente determinazione, unitamente alla relativa documentazione giustificativa al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

(F.to Antonella SPADARO)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(F.to Dott.ssa Angela NOZZI)

.....

## **RELATA DI INIZIO PUBBLICAZIONE**

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Cellino San Marco, lì 31/01/2022

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
f.to Sig.ra SPADARO Antonella

.....